



TURN.AROUND

Control your Chances of Change

Horizont. Statt Tunnelblick.

Klartext. Statt Bla.

Umsetzen. Statt Schublade.

Augenhöhe. Statt Belehrung.

Miteinander. Statt Folienschlacht.

Begleitung. Statt Bye Bye.

Werte. Statt Egal

SDC 

Aus dem eigenen Quark zu kommen, braucht den Blick über den Tellerrand.

SDC Executives verstehen das Weil ...

Weil man den **Marktanschluss** verloren hat.
Aber nicht so genau weiß wo.

Weil jeder von **Digitalisierung** redet.
Aber die Cloud den Blick versperrt.

Weil der **Merger** so geil war.
Aber bei der Integration die Post abgeht.

Weil das Haus voller Aufträge ist.
Aber die **Gewinne** nicht dazu passen.

Weil man gut bezahlt.
Aber die **Employer Brand** ein Märchen ist.

Weil die Prozesse prima auditiert sind.
Aber **Effizienz** ein Träumchen bleibt.

Weil jeder sieht, dass sich was **ändern** muss.
Aber normale Berater nur entlassen wollen.

... und ändern das Aber.

Den richtigen Begleiter für das Erfolgskonzept zu finden, braucht ein souveränes Lächeln.

SDC Executives treffen ins Herz ...

Von einer **Führungskraft**, die weiß wie man Menschen motiviert.
Weil sie die C-Level Erfahrung im Herzen trägt.

Von einem **Strategen**, für den Vision nicht Schöngeist ist.
Weil er sie selbst schon entwickelt hat.

Von einem **Pragmatiker**, der Konzepte in die Tat umsetzt.
Weil er die Hemdsärmel hat, die wissen wie es geht.

Von einem **Krisenmanager**, der die Nerven behält.
Weil er schon zig Katastrophen bewältigt hat.

Von einem **Projektleiter**, bei dem alle Fäden zusammenlaufen.
Weil er alle Fallstricke schon erlebt hat.

Von einem **Restrukturierer**, der mehr kann als nur Leute entlassen.
Weil er Transformation intelligenter löst.

Von über 20 **SDC Seniorpartnern** aus dem echten Managementleben.
Weil sie alle Schieflogen schon gesehen haben.

... weil sie es können.

Buzzword-Blasen zu entgehen, braucht Macher mit **Horizont**.

SDC Executives reden Klartext ...

Schwarm-Intelligenz.

1 Ansprechpartner zum Kunden.
Dahinter sind alle Partner flexibel und
stufenlos für Ihren Bedarf integrierbar.

... weil sie es können.



Buzzword-Blasen zu entgehen, braucht Macher mit **Horizont**.

SDC Executives reden Klartext ...

Märkte im Mittelpunkt.

Von der Automobilindustrie über die Chemie
bis zum Maschinenbau. Vom Dienstleister
über den Zulieferer bis zum Produzenten.

... weil sie es können.



Buzzword-Blasen zu entgehen, braucht Macher mit **Horizont**.

SDC Executives reden Klartext ...

Strategisch positioniert.

Von Legal über Change bis Digital.

Von Finance über Control bis HR.

Von der Logistik über den Einkauf bis zur IT.

Vom Marketing über den Vertrieb bis zur
Organisation.

... weil sie es können.



Buzzword-Blasen zu entgehen, braucht Macher mit **Horizont**.

SDC Executives reden Klartext ...

Der Blick fest auf das Wesentliche.

Wirklich zuhörend.

Schnell verstehend.

Mit echtem Interesse an Lösung

... weil sie es können.



Buzzword-Blasen zu entgehen, braucht Macher mit **Horizont**.

SDC Executives reden Klartext ...

SDC Profiköpfe mit Engagement.

Zu erfahren für Bla.

Zu erwachsen für Politik.

Zu souverän für Status.

... weil sie es können.



Trendwenden brauchen Transformation mit Tacheles.

SDC Executives sind empathisch ...

Werkzeugkoffer mit Hatschonimmersofunktioniert?

Oder Schweigen.

Gefüllt mit zuhören, beobachten, analysieren.

Präsentationsbooklet mit Besserwisserheadlines?

Oder Augenhöhe.

Gefüllt mit diskutieren, entwickeln, moderieren.

Phasenprogramm mit Durchziehdisziplin?

Oder Organisationspsychologie.

Gefüllt mit wertschätzen, ermöglichen, mitnehmen.

Fachtunnelblick mit Insellösung?

Oder Lösungsteam.

Gefüllt mit überblicken, kombinieren, ergänzen.

20 Schwerpunktkompetenzen mit Bottom-up-Restructuring®

Vom Verstehen zur Strategie.

Vom Konzept zum Projekt.

Von der Implementierung zur Begleitung.

... mit Methodenkompetenz.

Ein Vakuum zu füllen, braucht frische Luft von draußen.

SDC Executives springen ein ...

So viele Projekte.
So viele Baustellen.
So viele Aufgaben.
Und so viel Optimierungspotential.

So wenig Ressourcen.
So wenig Budget.
So wenig passgenaue Kompetenz.
Und so wenig Freiraum.



**So flexible Lösungen
verfügbar.**

Mit Vakanzüberbrückung.
Mit Interimsmanagement.
Mit Projektmanagement.

So transparente Kosten planbar.

Mit erfahrener Schnelligkeit.
Mit variablen Kosten.
Mit zeitlich begrenzter Überschaubarkeit.

... weil sie es können.

Erfolgstrüffel finden braucht ein Näschen für das Gute.

SDC Executives haben alle Assets im Blick ...

- Organisationsberatung
- Change Management
- Strategieentwicklung
- Post Merger Integration
- Technical Due Diligence

- Krisenmanagement
- Konsolidierung
- Projektmanagement
- Interimsmanagement
- Interims-Kompetenzteams



- Implementierungsteams
- Coachings
- Trainings
- Finance
- Controlling

- IT
- HR & Culture
- Marketing
- Sales
- Logistics

... weil sie das Ganze sehen.

Damit Ihr Liquiditätsalarm nicht erst im dritten Krisenviertel schrillt ...

SDC Executives sind Insider ...



**Mehrwert für Banken,
Investoren und Kreditgeber.**

Mit 4 + 1 Meilenschritten in die krisenfreie Zone.

- E**rfolg im Portfolio garantieren
- B**alance herstellen und konsolidieren
- I**nformationen zu Verlustursachen und Chancen
- T**aktik, Strategie und Massnahmen vor Ort für Ihr Investment einbringen

Unternehmenskrisen brauchen Neutralität. Systemferne.
Und Bottom-up-Restructuring[®].

Einsteigen mit einer kostenfreien Erstberatung.

... für alle Ihre Forderungen.

Wirkliche Veränderung braucht Wandelwillen, Wissen und Wertschätzung.

SDC Executives. Die Hidden Champions für Wandel mit Werten. Seit 2006.

 Change & Management

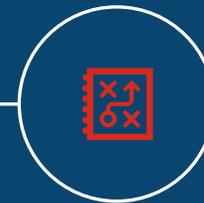
 Strategie & Strukturen

 Kultur

 Innovation & Partner



Klartext.
Define & Design
Strategieberatung
und Erstellung



Umsetzen.
Deliver
Strategieumsetzung
vor Ort



Miteinander.
Drive
Schulung der Mitarbeiter
auf die Umsetzung vor Ort

Echter ROI braucht Rosinenpicking.

SDC Executives. Die mit dem Win Win*.
Und Win*. Und nochmal Win*.

*Sie. Und wir. Und Ihre Kunden. Und Ihre Mitarbeiter. Und der Betriebsrat. Und HR. Und Finance natürlich. Und Ihre Stakeholder. Und Controlling. Und überhaupt die Prozesse. Und die Motivation. Darum auch die Leistungsqualität natürlich. Und der Markterfolg. Das Recruiting ...

- ✓ Ihr Wissen kombiniert mit unserer Expertise
- ✓ Von außen analysiert
- ✓ Mit Best Practice Wissen angereichert
- ✓ Mit System in realistische Pläne verwandelt
- ✓ Mit Quick Wins überzeugt
- ✓ Mit Pragmatik und Erfahrung umgesetzt
- ✓ Mit Schnelligkeit zum Laufen gebracht
- ✓ Mit C-Level Kompetenz begleitet
- ✓ Mit Macherqualität vor Ort übernommen

Modular. Transparent. Variabel.

- ✓ Eingebettet in ein erprobtes Netzwerk
- ✓ Auf Basis internationaler Standards
- ✓ Oder methodisch-modular individualisiert
- ✓ Kosten von Anfang an transparent im Griff
- ✓ Einfach. Auch in schwierigen Fällen.



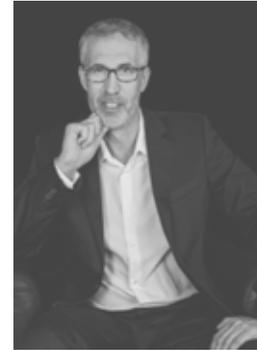
Stephan Cohnen

SDC Executives Partnernetzwerk

 welcome@sdc-executives.ch

 +41-43-883-90-35

 Jonenbachstrasse 21 – CH 8911 Rifferswil



PARTNER.NETZWERK

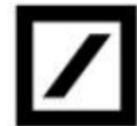
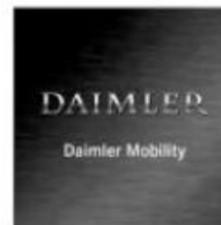
Kompetenz und Kapazität stufenlos



TURN.AROUND

Control your Chances of Change

References I



References II



VOLKSWAGEN
GROUP CHINA

Panasonic
AUTOMOTIVE

Heraeus



HOMAG
GROUP



HITACHI
Inspire the Next



NOVENTI

agraferm



PALL
Pall Corporation



gallus SynteractHCR



EagleBurgmann
a member of EKK and FREUDENBERG

References II

